



COMUNE DI CANELLI

Provincia di Asti

## **Verbale del Collegio dei Revisori n. 20/2019**

**OGGETTO: parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale numero 256/2019 – APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNO DI PERSONALE 2019/2020/2021 – AGGIORNAMENTO DOTAZIONE ORGANICA ED ORGANIGRAMMA DELL'ENTE**

Il Collegio dei Revisori di codesto spettabile Comune, esaminata la documentazione necessaria ai fini dell'espressione del parere in oggetto:

Richiamati:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- l'art. 91 c. 1 del D. Lgs. 267/00, in forza del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali devono provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e renderla compatibile con gli obiettivi ed i vincoli di finanza pubblica;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 il quale nel disporre in ordine alla organizzazione e alla disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, al comma 4bis introdotto dal D. Lgs. 150/2009 prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale debba essere elaborato su proposta dei competenti dirigenti (leggasi funzionari con P.O.), i quali individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 19 comma 8 della legge 448/2001 in forza del quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, in forza del quale amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

- l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, secondo il quale il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Viste in tal senso le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Preso atto che l'Amministrazione presenta un rapporto tra dipendenti e popolazione pari a 1/158 uguale al parametro fissato dal D.M. Ministero Interno 10/04/2017 per gli enti con popolazione tra i 10.000 e i 19.999 abitanti (1/158);

Visto l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. [6, comma 6](#), del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 2.738.413,43;

Visto l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Viste le deliberazioni:

- numero 107 del 06/09/2018 avente ad oggetto “Ricognizione per l'anno 2019 di eventuali situazioni di esubero di personale nell'organico dell'Ente”;
- numero 108 del 06/09/2018 avente ad oggetto “Approvazione piano triennale delle azioni positive anni 2019/2021 - ai sensi dell'art. 48 del D.LGS 198/2006, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- numero 109 del 06/09/2018 avente ad oggetto “Approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2020/2021 – Revisione della struttura organizzativa dell'Ente, Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale”;
- numero 23 del 25/02/2019 avente ad oggetto “Ricognizione annuale delle eccedenze di personale - Approvazione aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2020/2021 – Revisione della struttura organizzativa dell'Ente”;
- numero 99 del 25/02/2019 avente ad oggetto “Approvazione aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2020/2021 a seguito del D.L. 4/2019, convertito nella L. 26/2019 – revisione della struttura organizzativa dell'ente”;

Visto che il presente provvedimento costituisce aggiornamento del Documento Unico di Programmazione anni 2019-2021;

Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito in Legge n. 160 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);

Dato atto che l'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, prevede che:

- l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente e non più il triennio ed è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti a ritroso rispetto l'anno in cui si intende effettuare le assunzioni
- si possa computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over. Con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art.3, c.5, del D.L.90/2014 va calcolato imputando la spesa a regime per l'intera annualità;

Preso atto che per le cessazioni intervenute nel 2018 e 2019 si attua un turnover pari al 100% del rispettivo valore per finanziare nuove assunzioni dall'esterno;

Considerato che in materia di resti assunzionali di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 la delibera n. 28/SEZAUT/2015/QMIG del 14/22 settembre 2015 ha fornito le seguenti indicazioni:

- a) il riferimento al triennio (oggi quinquennio) precedente inserito nell'art.4, comma 3, del D.L.78/2015, che ha integrato l'art.3 comma 5, del D.L.90/2014 è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti a ritroso rispetto l'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.
- b) Con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art.3, c.5, del D.L.90/2014 va calcolato imputando la spesa a regime per l'intera annualità;

Rilevato che la disposizione chiarisce che l'effettiva assunzione deve seguire al collocamento in quiescenza, mentre la programmazione si può basare sulle cessazioni previste nell'anno;

Visti:

- l'art. 16 della L. 183/2011 e l'art. 33 del D. Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del D.L. 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D. Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità interno per l'anno 2015 e gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli anni 2016, 2017 e 2018;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 2.738.413,43 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 per l'anno 2018 è stata di € 2.368.398,45 e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2019-2021 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013 (ultimo dato di spesa stimato pari a 2.608.485,89);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale numero 122 in data 19/09/2019 con la quale sono state fissate le linee di indirizzo per la sottoscrizione di convenzione con il consorzio C.I.S.A. Asti sud per l'assunzione della direzione della Casa di riposo "GIULIO E RACHELE BOSCA";

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021, secondo il seguente programma di assunzioni:

**Anno 2019:**

- l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:
  - n. 1 istruttore direttivo categoria D, da effettuarsi attraverso procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo ex art. 23, c. 5 del D. Lgs. 75/2017, dando atto che le quattro eventuali e successive assunzioni di categoria D avranno luogo mediante concorso pubblico (procedura espletata);
  - n. 3 istruttore amministrativo categoria C, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento previo espletamento procedure relative alla mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 (procedure espletate);
  - n. 1 collaboratore amministrativo categoria B, da effettuarsi secondo le seguenti procedure

ordinarie di reclutamento previo espletamento procedure relative alla mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 (procedura espletata);

- n. 1 agente di polizia locale categoria C, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento previo espletamento procedure relative alla mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'assunzione a tempo determinato delle seguenti figure per esigenze tecniche, organizzative, sostitutive o produttive straordinarie e temporanee degli uffici e servizi nei limiti e con le deroghe dell'art. 9 c. 28 L. 122/2010 come modificato dall'art. 4 c. 102 L. 183/2011, il D.L. 201/2013 e le modifiche apportate alla L. 44/2012 e al D.L. 78/2010 in ultimo dall'art. 11 c. 4bis D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014 ed alle deroghe in esso contenute:
  - n. 1 istruttore direttivo categoria D - Direttore della "Casa di riposo "GIULIO E RACHELE BOSCA" anche attraverso lo strumento convenzionale di cui al comma 124 art. 1 della Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);
  - n. 1 istruttore amministrativo categoria C - Direttore della "Casa di riposo "GIULIO E RACHELE BOSCA" sino al 14/09/2019;
  - n. 1 istruttore direttivo categoria D anche con assegnazione temporanea da altra Amministrazione Pubblica (Comando, distacco...);
  - n. 1 istruttore amministrativo categoria C o equivalenti per mesi 8;
  - n.1 esecutore servizi socio-assistenziali - categoria B o equivalenti per 12 mesi
  - n.1 esecutore servizi socio-assistenziali - categoria B o equivalenti per 5 mesi.
  - n.1 esecutore tecnico - categoria B o equivalenti per 4 mesi.
  - assunzioni di cui all'art. 90 del D. lgs. 267/2000 e s.m. ed i pari a 2 unità a tempo pieno o equivalenti;

#### **Anno 2020:**

- l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:
  - n. 1 istruttore direttivo categoria D da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento previo espletamento procedure relative alla mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001.;

- n. 1 agente di polizia locale categoria C, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento previo espletamento procedure relative alla mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'assunzione a tempo determinato delle seguenti figure per esigenze tecniche, organizzative, sostitutive o produttive straordinarie e temporanee degli uffici e servizi nei limiti e con le deroghe dell'art. 9 c. 28 L. 122/2010 come modificato dall'art. 4 c. 102 L. 183/2011, il D.L. 201/2013 e le modifiche apportate alla L. 44/2012 e al D.L. 78/2010 in ultimo dall'art. 11 c. 4bis D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014 ed alle deroghe in esso contenute:
  - n. 1 istruttore direttivo categoria D - Direttore della "Casa di riposo "GIULIO E RACHELE BOSCA" anche attraverso lo strumento convenzionale di cui al comma 124 art. 1 della Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);
  - n. 1 istruttore direttivo categoria D anche con assegnazione temporanea da altra Amministrazione Pubblica (Comando, distacco...);
  - n. 1 istruttore amministrativo categoria C o equivalenti;
  - n.1 esecutore servizi socio-assistenziali - categoria B o equivalenti.
  - assunzioni di cui all'art. 90 del D. lgs. 267/2000 e s.m. ed i pari a 2 unità a tempo pieno o equivalenti;

**Anno 2021:**

- l'assunzione a tempo determinato delle seguenti figure per esigenze tecniche, organizzative, sostitutive o produttive straordinarie e temporanee degli uffici e servizi nei limiti e con le deroghe dell'art. 9 c. 28 L. 122/2010 come modificato dall'art. 4 c. 102 L. 183/2011, il D.L. 201/2013 e le modifiche apportate alla L. 44/2012 e al D.L. 78/2010 in ultimo dall'art. 11 c. 4bis D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014 ed alle deroghe in esso contenute:
  - n. 1 istruttore direttivo categoria D - Direttore della "Casa di riposo "GIULIO E RACHELE BOSCA" anche attraverso lo strumento convenzionale di cui al comma 124 art. 1 della Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);
  - n. 1 istruttore amministrativo categoria C o equivalenti;
  - n.1 esecutore servizi socio-assistenziali - categoria B o equivalenti.
  - assunzioni di cui all'art. 90 del D. lgs. 267/2000 e s.m. ed i pari a 2 unità a tempo pieno o equivalenti;

Verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella

allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Considerato, quindi, che tali assunzioni non rientrano tra le quote assunzionali, né nel calcolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i.;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Ritenuto che il presente atto rientri nelle competenze attribuite alla Giunta Comunale, ai sensi dell'articolo 48 D.lgs. 267/2000 e s.m. ed i.;

Visti i pareri favorevoli preventivi di regolarità tecnica e amministrativa, resi dal Responsabile del Settore 2 Finanze ex art. 49 e 147bis D.Lgs. 267/00 e del Regolamento sui controlli interni;

#### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'approvazione e all'aggiornamento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 (e conseguentemente al D.U.P. 2019/2021 e D.U.P. 2020/2022 che ne costituiscono allegato), come segue:

1. la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 2.738.413,43;
2. i margini assunzionali riferiti agli anni 2019-2021 ammontano complessivamente a €. 317.507,53 (261.761,13 al 2019 – 92.952,32 al 2020) e la spesa del personale in servizio è pari a € 2.608.485,89, ivi comprese le assunzioni di cui all'art. 90 del D. lgs. 267/2000 e s.m. ed i.;
3. di dare atto che la spesa per il ripristino dei cinque part-time attualmente in servizio è pari a €. 45.313,36;
4. nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2019/2021 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

#### **Anno 2019:**

- l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:
  - n. 1 istruttore direttivo categoria D, da effettuarsi attraverso procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo ex art. 23, c. 5 del D. Lgs. 75/2017, dando atto che le quattro eventuali e successive assunzioni di categoria D avranno luogo mediante

concorso pubblico (procedura espletata);

- n. 3 istruttore amministrativo categoria C, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento previo espletamento procedure relative alla mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 (procedure espletate);
  - n. 1 collaboratore amministrativo categoria B, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento previo espletamento procedure relative alla mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 (procedura espletata);
  - n. 1 agente di polizia locale categoria C, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento previo espletamento procedure relative alla mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'assunzione a tempo determinato delle seguenti figure per esigenze tecniche, organizzative, sostitutive o produttive straordinarie e temporanee degli uffici e servizi nei limiti e con le deroghe dell'art. 9 c. 28 L. 122/2010 come modificato dall'art. 4 c. 102 L. 183/2011, il D.L. 201/2013 e le modifiche apportate alla L. 44/2012 e al D.L. 78/2010 in ultimo dall'art. 11 c. 4bis D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014 ed alle deroghe in esso contenute:
- n. 1 istruttore direttivo categoria D - Direttore della "Casa di riposo "GIULIO E RACHELE BOSCA" anche attraverso lo strumento convenzionale di cui al comma 124 art. 1 della Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);
  - n. 1 istruttore amministrativo categoria C - Direttore della "Casa di riposo "GIULIO E RACHELE BOSCA" sino al 14/09/2019;
  - n. 1 istruttore direttivo categoria D anche con assegnazione temporanea da altra Amministrazione Pubblica (Comando, distacco...);
  - n. 1 istruttore amministrativo categoria C o equivalenti per mesi 8;
  - n.1 esecutore servizi socio-assistenziali - categoria B o equivalenti per 12 mesi
  - n.1 esecutore servizi socio-assistenziali - categoria B o equivalenti per 5 mesi.
  - n.1 esecutore tecnico - categoria B o equivalenti per 4 mesi.
  - assunzioni di cui all'art. 90 del D. lgs. 267/2000 e s.m. ed i pari a 2 unità a tempo pieno o equivalenti;



## **Anno 2020:**

- l'assunzione a tempo indeterminato delle seguenti figure:
  - n. 1 istruttore direttivo categoria D da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento previo espletamento procedure relative alla mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001.;
  - n. 1 agente di polizia locale categoria C, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento previo espletamento procedure relative alla mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001, concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'assunzione a tempo determinato delle seguenti figure per esigenze tecniche, organizzative, sostitutive o produttive straordinarie e temporanee degli uffici e servizi nei limiti e con le deroghe dell'art. 9 c. 28 L. 122/2010 come modificato dall'art. 4 c. 102 L. 183/2011, il D.L. 201/2013 e le modifiche apportate alla L. 44/2012 e al D.L. 78/2010 in ultimo dall'art. 11 c. 4bis D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014 ed alle deroghe in esso contenute:
  - n. 1 istruttore direttivo categoria D - Direttore della "Casa di riposo "GIULIO E RACHELE BOSCA" anche attraverso lo strumento convenzionale di cui al comma 124 art. 1 della Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);
  - n. 1 istruttore direttivo categoria D anche con assegnazione temporanea da altra Amministrazione Pubblica (Comando, distacco...);
  - n. 1 istruttore amministrativo categoria C o equivalenti;
  - n.1 esecutore servizi socio-assistenziali - categoria B o equivalenti.
  - assunzioni di cui all'art. 90 del D. lgs. 267/2000 e s.m. ed i pari a 2 unità a tempo pieno o equivalenti;

## **Anno 2021:**

- l'assunzione a tempo determinato delle seguenti figure per esigenze tecniche, organizzative, sostitutive o produttive straordinarie e temporanee degli uffici e servizi nei limiti e con le deroghe dell'art. 9 c. 28 L. 122/2010 come modificato dall'art. 4 c. 102 L. 183/2011, il D.L. 201/2013 e le modifiche apportate alla L. 44/2012 e al D.L. 78/2010 in ultimo dall'art. 11 c. 4bis D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014 ed alle deroghe in esso contenute:
  - n. 1 istruttore direttivo categoria D - Direttore della "Casa di riposo "GIULIO E RACHELE BOSCA" anche attraverso lo strumento convenzionale di cui al comma 124 art. 1 della Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);
  - n. 1 istruttore amministrativo categoria C o equivalenti;

- n.1 esecutore servizi socio-assistenziali - categoria B o equivalenti.
- assunzioni di cui all'art. 90 del D. lgs. 267/2000 e s.m. ed i pari a 2 unità a tempo pieno o equivalenti;

dando atto che, come risulta dal prospetto allegato alla delibera All. sub. 1, la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in €. 284.042,82 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima).

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Marinella UBERTI\*

Dott. Giuseppe Antonio POLICARO\*

Dott. Marco MANCINI\*

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa