

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

ANNO 2015/2016



COME MODIFICATA DALL'ALLEGATO "A" CHE E' PARTE
INTEGRANTE DEL PRESENTE DOCUMENTO



Il giorno otto del mese di novembre dell'anno 2016 alle ore 11:30 . la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Canelli, rappresentata dai Sigg.ri:

Musso Giorgio, Montanaro Pierangelo e Occhiogrosso Giuseppe

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:

Soverina Eleonora, Perissinotto Federica, Valenzano Marco, Zanelli Giorgio, Salvati Patrizia

si sono incontrate presso il Comune di Canelli e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dall'1/1/2016 e scadranno il 31/12/2016 e sanano il l'anno 2015 per i soli effetti giuridici.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2015 è stato determinato, giusto provvedimento della Giunta Comunale numero 203 del 29 dicembre 2015, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2005 e le integrazioni previste dal CCNL 31 luglio 2009 e ai sensi di quanto disposto dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010;

Il Fondo così determinato ammonta ad € 308.367,52 si è stabilito il Fondo per le prestazioni straordinarie nell'importo massimo di € 13.330,53.

Si da atto che per l'anno 2014 il risparmio di € 2.130,02 è stato riportato nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività 2015.

Il fondo per l'anno 2016 è stato determinato, giusto Determina numero 1054 del 11/10/2016, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2005 e le integrazioni previste dal CCNL 31 luglio 2009 e ai sensi di quanto disposto dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010;

Inoltre è incrementato il fondo ex art. 15 comma 5 , risorse variabili per la somma di € 5.000,00 a favore del progetto, già in essere dal 01/01/2016 di prolungamento degli orari di apertura degli Uffici nella giornata di sabato il Progetto approvato in questa sede è descritto nell' allegato B.

Il Fondo così determinato ammonta ad € XXXX al netto delle somme trasferite da terzi, si è stabilito il Fondo per le prestazioni straordinarie nell'importo massimo di € 13.330,53.

Si da atto che per l'anno 2015 il risparmio di € 2.430,00 è stato riportato nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività 2016.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili determinate (pari ad € 287.692,09) sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

ANNO 2015

A) Euro 147.709,06 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 31.769,93 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

D) Euro 618,00 per la riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e della vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7. C. 7, CCNL 01.04.1999).

ART.5 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio, La valutazione finale è espressa mediante apposite schede come da contrattazione decentrata.

Il personale assunto o cessato in corso d'anno partecipa al premio in misura proporzionale al periodo lavorato.

La somma a disposizione per il pagamento del premio incentivante anno 2015, importo già liquidato nel corso del 2016, e pari a € 37.159,32.

ANNO 2016:

COSTITUZIONE DEL FONDO - RISORSE STABILI - ANNO 2016		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	188.765,00
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	412,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	10.912,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	8.800,00
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	7.909,00
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	10.559,00
Incremento fondo per spese progressioni da CCNL	dich. 14 CCNL 22/01/2004	12.755,00
Assegni anzianità e <i>ad personam</i> cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	18.866,00
TOTALE STABILE		258.978,00
COSTITUZIONE DEL FONDO - RISORSE VARIABILI - ANNO 2016		
Recupero evasione ICI-art. 4 c.3 CCNL 2000-2001		1817
Integrazione 1,2% art.15, c.2 CCNL 1998-2001		18045
Messi notificatori Art.54 CCNL 14/09/2000		50
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		5.000,00
TOTALE VARIABILE		24.912,00
TOTALE FONDO		283.890,00
RISPARMIO STRAORDINARIO ANNO 2015		2.430,00
RIDUZIONE PER EFFETTO DELLA DINAMICA DELLE CESSAZIONI E LIMITE SPESA 2015		- 10.283,00
TOTALE FONDO DISPONIBILE 2016		276.037,00

ART.7 - SPECIFICHE RESPONSABILITA'

La valorizzazione delle specifiche responsabilità per l'anno 2015/2016 è regolamentata dal precedente contratto 2014.

ART.7 - NORME FINALI

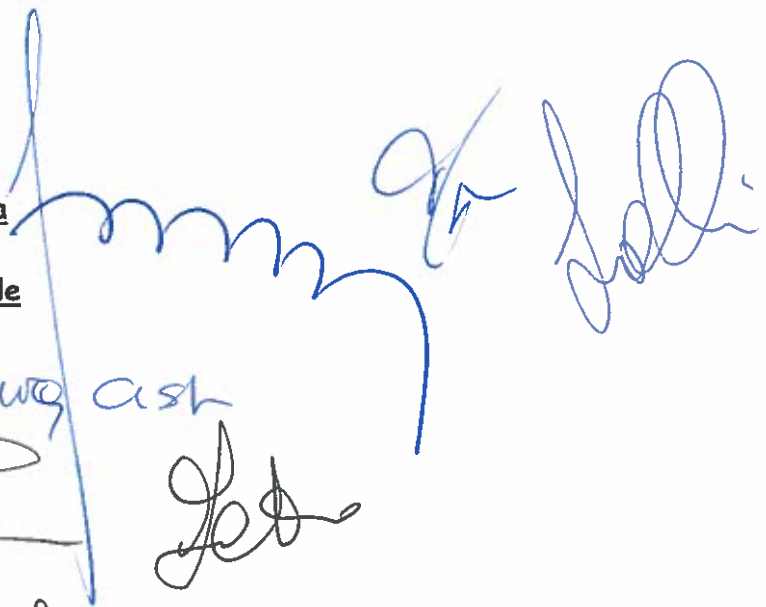
Si da atto che per il Fondo 2016, sarà messa a disposizione una somma di circa € 13.000 pari al 40% della somma rimanente libera dopo il pagamento delle progressioni storiche, comparto e indennità fisse e continuative, per le progressioni orizzontali del personale dipendente a tempo indeterminato del comune di Canelli secondo quanto previsto nell'allegato A. La somma in narrativa sarà definita nella sua totalità solo a seguito dell'applicazione a ciascuna fascia dei somme definite per ciascuna e dei resti della fascia immediatamente superiore.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale

RSU Edizioni' Sotwawo ash
FP COTL



a) Progressioni orizzontali, viene trattato quanto demandato ad apposito tavolo tecnico tra rapp.sindacali e parte pubblica: si condividono i criteri e si attesta come gli stessi fanno luogo ad un criterio generale pari al 70% in riferimento all'esperienza e maggior capacità di lavoro acquisita in relazione alla durata del servizio prestato; e per il 30% in riferimento alla valutazione media riportata nel triennio precedente all'anno di selezione per la progressione orizzontale;

Inoltre, viene stabilito, che non potranno partecipare alla selezione per la progressione, coloro (dipendenti) che nell'ultimo biennio, hanno conseguito almeno una valutazione individuale insufficiente, nonché chi dispone di un anzianità di servizio inferiore a tre anni; e coloro che nell'ultimo biennio 2014/2015 hanno avuto provvedimenti disciplinari.

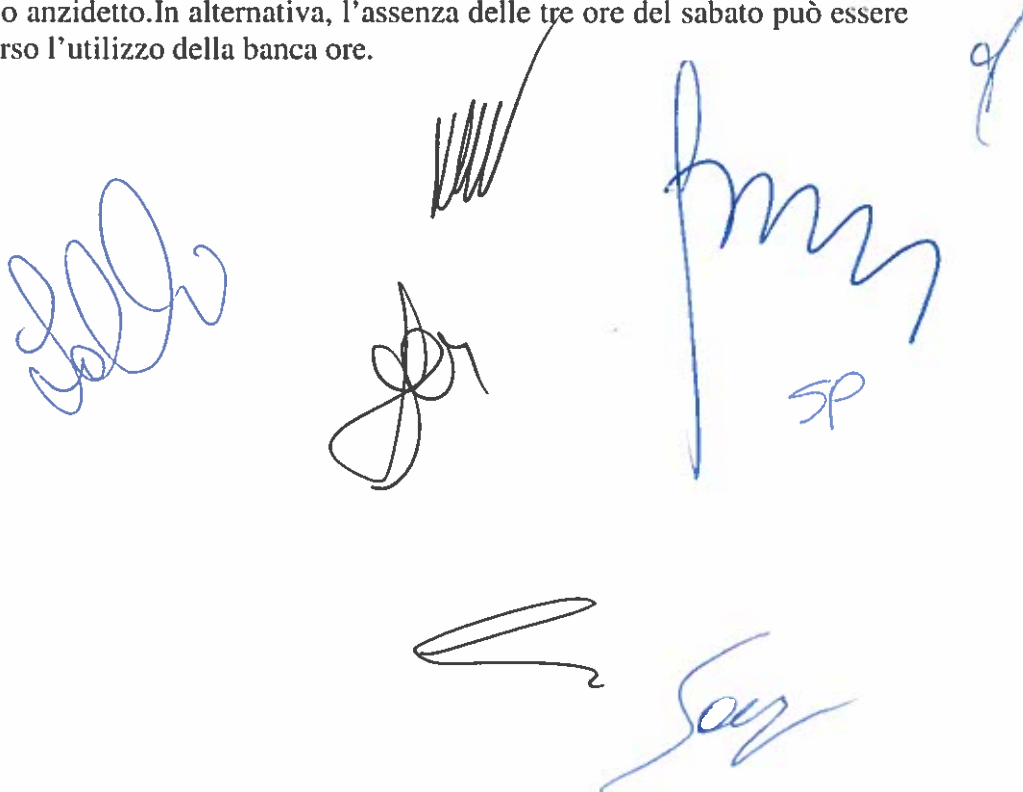
Poi, viene condiviso che coloro fruiranno della progressione orizzontale a seguito della selezione di cui trattasi, non potranno poi accedere alle successive selezioni del prossimo triennio.

A tal fine è allegata agli atti la nota integrativa alla contrattazione decentrata 2015/16.

b) Permessi brevi

A parziale rettifica di quanto precedentemente concordato, i permessi brevi possono avere una durata minima di mezz'ora anziché di un'ora.

c) Per i lavoratori che hanno l'obbligo di prestare servizio il quarto sabato del mese, qualora richiedano congedo ordinario nella settimana che comprende il sabato lavorativo, quest'ultimo va ricompreso nel congedo anzidetto. In alternativa, l'assenza delle tre ore del sabato può essere oggetto di recupero attraverso l'utilizzo della banca ore.

The image shows several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a signature that appears to be 'J.M.' with a vertical line through it. To the right, there is a large signature that looks like 'F.M.M.' with a small 'SP' written below it. At the bottom, there are two more signatures, one of which is a simple horizontal line with a hook, and another that is more cursive.

OBIETTIVO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: “Al Servizio del Cittadino”

1 - Miglioramento della performance organizzativa con il concreto, diretto e prevalente apporto del personale dell'Ente
- Art. 15 comma 5 CCNL 1/04/1999 - parere Aran 19932/2015 -

2 Descrizione del progetto

Riorganizzazione dei servizi finalizzata ad un accrescimento di quelli esistenti, e pertanto rientranti nell'ipotesi di cui al C.C.N.L. 22.01.2004 art. 31 comma 3 e art. 15, comma 5 C.C.N.L. 01.04.1999

NOME DEL PROGETTO	“Al Servizio del Cittadino”
MOTIVAZIONE	<p>L'Amministrazione comunale, in ottemperanza alle proprie linee programmatiche, ha inteso sperimentare l'ampliamento dei servizi al pubblico, con la possibilità per gli utenti di avvalersi dei servizi degli uffici comunali su un piu' ampio arco temporale, estendendone l'apertura il quarto sabato del mese (ad esclusione dei mesi di aprile, agosto e dicembre). Il progetto consente di offrire ai cittadini, con le risorse umane e strumentali presenti nell'Ente, l'accesso ai vari uffici e sportelli comunali un sabato al mese, con le eccezioni predette.</p> <p>Visto l'impatto positivo del progetto che consente ai cittadini di poter conciliare il proprio orario di lavoro con l'orario di</p>

	apertura dei servizi, l'Amministrazione ha inteso mantenere il suddetto obiettivo di miglioramento quali-quantitativo dei servizi all'utenza.
MODALITA' SVOLGIMENTO PROGETTO	Il quarto sabato del mese (ad eccezione dei mesi di Aprile, Agosto e Dicembre) apertura di tutti gli uffici amministrativi dell'Ente con la presenza di almeno un dipendente per ciascun ufficio – gli addetti al front office devono organizzarsi tra di loro per le eventuali assenze al fine di garantire sempre l'apertura degli sportelli
SOGGETTI DESTINATARI	Il progetto ha rilevanza interna ed esterna in quanto gli uffici sono aperti al pubblico, sono al servizio dell'Amministrazione e gli uffici interagiscono tra di loro
SETTORI E UFFICI COINVOLTI	
	Settore Segreteria
RESPONSABILE	Segretario Generale – Dott. Giorgio Musso
UFFICI	Commercio
	Contratti
PARTECIPANTI AL PROGETTO	Ufficio Commercio: Salvatore Lamattina Ufficio Contratti: Giorgia Basso
	Settore Ragioneria
RESPONSABILE	P.O. – Rag. Pierangelo Montanaro
UFFICI	Finanze
	Sportello tributi
PARTECIPANTI AL PROGETTO	Ufficio Finanze: Gabriella Bosca – Patrizia Lavagnino Sportello tributi: Maria Lo Re' – Patrizia Arossa
	Settore Manifestazioni
RESPONSABILE	P.O. - Dott. –Giuseppe Occhiogrosso
UFFICI	Manifestazioni
PARTECIPANTI AL PROGETTO	Ufficio Manifestazioni: Clelia Roveta – Manuela Lucchetta
	Settore Edilizia Privata - Ambiente
RESPONSABILE	P.O. – Sig. Enea Cavallo
UFFICI	Edilizia Privata
	Ambiente
PARTECIPANTI AL PROGETTO	Edilizia privata e Ambiente: Domenico Bosticco – Bruna Aresca

	Settore LL.PP. e Patrimonio
RESPONSABILE	Ing. Davide Mussa
UFFICI	Lavori Pubblici
	Patrimonio
PARTECIPANTI AL PROGETTO	Ufficio LL.PP.: Eleonora Soverina Ufficio Patrimonio: Anna Montanaro
	Settore Servizi alla Persona
RESPONSABILE	P.O. – Dott. Giuseppe Occhiogrosso
UFFICI	Servizi Sociali
PARTECIPANTI AL PROGETTO	Ufficio Servizi Sociali: Giuliana Barbero – Daniela Icardi
	Settore Servizi Demografici
RESPONSABILE	P.O. – Sig. Giuseppe Berca
UFFICI	Sportello Anagrafe
	Ufficio Stato Civile
	Ufficio Rilascio Carta d'identità elettronica
PARTECIPANTI AL PROGETTO	Sportello Anagrafe: Elisabetta Bosca Ufficio Stato Civile: Paola Pignatelli Ufficio Rilascio C.I.E.: Vanda Cellino





[Handwritten signature]

