



CITTÀ DI CANELLI

Provincia di Asti

Nucleo di Valutazione - Verbale n. 01/2021

Addì **11/05/2021** si è riunito presso la Casa Comunale di Canelli il Nucleo di Valutazione del Comune di Canelli composto da

Avv. Michela Parisi Ferroni - Presidente — Segretario Comunale

Dott.ssa Daniela Bianco - Componente

Dott. Domenico Fragalà – Componente

per procedere alla validazione della Relazione sulla Performance 2020 e per effettuare la valutazione delle posizioni organizzative (Responsabili di Settore), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati e assegnati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione e di incentivazione.

Preliminarmente ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C), del D.Lgs. n. 150/2009 e successive delibere ANAC n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la "Relazione sulla performance 2019" contenuta nella Relazione della Giunta Comunale e nota integrativa al rendiconto della gestione Esercizio 2020 di cui all'articolo 227 D.Lgs. 267/00 (approvata con D.G.C. 44/2021 del 08.04.2021) e le relazioni dei Responsabili di settore (allegate al presente verbale) dalle quali risultano a consuntivo, con riferimento all'anno 2020, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il Nucleo ha svolto il lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo altresì conto del grado di conformità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché dei risultati e degli elementi emersi durante l'odierno monitoraggio finale, avvalendosi degli strumenti offerti dal sistema di valutazione vigente, che si reputa coerente, ispirato a principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

Il Nucleo evidenzia che la metodologia operativa adottata dal Comune di Canelli risulta adeguata alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 che ha introdotto rilevanti elementi in ordine ai sistemi premianti e di valutazione, nonché ai criteri di trasparenza ed integrità, ed è in linea con le ulteriori specificazioni introdotte dal decreto legislativo n. 74 del 2017 che interviene sulla disciplina della misurazione e valutazione della performance dei dipendenti pubblici, introducendo una serie di modifiche al citato decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione della legge n. 124 del 2015;

L'attività relativa al processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate di seguito.

Il presente documento di validazione, viene redatto tenendo conto delle "Linee guida per la validazione da parte degli O.I.V. della Relazione sulla performance (art.14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009), approvato dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) con delibera n.6/2012".

L'art. 14, c. 6, del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che la validazione delle Relazione sulla performance é condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto.

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Canelli, nominato con decreto sindacale n. 33 del 16/11/2017, ha svolto da tale data sessioni di lavoro, sia tramite incontri con il Segretario Comunale e con alcuni responsabili, sia avvalendosi delle informazioni reperibili via internet dal sito del Comune. Nel corso del processo di valutazione il Nucleo ha verificato la documentazione ritenuta opportuna.

Nel corso dell'esame dei dati non sono emerse incoerenze o situazioni tali da fare dubitare l'attendibilità degli elementi presentati e pertanto il Nucleo, nel rispetto della ragionevolezza richiamato dalla delibera CIVIT n. 6/2012, non ha ritenuto necessario procedere ad ulteriori verifiche sui dati stessi, tenuto conto della dimensione organizzativa del Comune.

A supporto della validazione:

STRUTTURA DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance 2020, contenuta nella Relazione della Giunta Comunale e nota integrativa al rendiconto della gestione Esercizio 2020 di cui all'articolo 227 D.Lgs. 267/00 (approvata con D.G.C. 44/2021), fornisce un quadro sostanzialmente completo delle azioni strategiche previste dal Piano sulla performance 2020 e del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi da parte delle strutture organizzative del Comune. Nel 2020, l'Amministrazione ha rivolto ogni sforzo per continuare e sviluppare le iniziative ritenute indifferibili già programmate nonostante la grave pandemia che ha colpito il territorio e più in generale la nazione e nonostante il contesto finanziario negativo per tutti i Comuni penalizzati da sempre più pesanti vincoli finanziari, adempimenti e scadenze, a fronte di crescenti esigenze di prestazioni e di servizi richiesti dai cittadini.

COMPRESIBILITÀ DELLA RELAZIONE

È apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione snella, estesa con un linguaggio comprensibile e poco burocratico, per dare conto delle attività svolte, in coerenza con gli obiettivi assegnati.

ATTENDIBILITÀ DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE NELLA RELAZIONE

Pur avendo svolto verifiche relativamente sommarie, seppure puntuali e coerenti, il Nucleo evidenzia che non vi sono elementi tali da far dubitare dell'attendibilità e della correttezza dei dati forniti e, più in generale, delle informazioni riportate nella Relazione sulla performance 2020.

QUALITÀ E COMPLETEZZA DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività gestionale / istituzionale del Comune. La leggibilità delle informazioni potrebbe essere migliorata da un maggior uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni, anche in raffronto con le attività svolte negli anni precedenti ed i risultati conseguiti.

RISULTATI RAGGIUNTI DALLE STRUTTURE DEL COMUNE DI CANELLI NEL 2020

Il Piano della Performance 2020 è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 34/2020 del 20.02.2020. Con D.G.C. 196/2020, tuttavia, gli obiettivi delineati sono stati aggiornati in quanto essi non tenevano conto dell'emergenza Covid-19 che si è manifestata dopo poco. La citata pandemia ha infatti inciso significativamente sull'attività di alcuni Settori che hanno dovuto anteporre attività correlate all'emergenza a svantaggio di alcuni obiettivi ricevuti. In alcuni casi, tali obiettivi potevano essere raggiunti solo attraverso attività in presenza e si sono rivelati pertanto inattuabili stante l'esigenza di limitare la presenza di dipendenti presso la sede comunale. Inoltre, durante l'anno ha preso servizio il nuovo Responsabile del Settore 3 Servizi alla Persona.

Con il Piano della performance 2020 sono stati assegnati ai Responsabili di Servizio titolari di P.O. gli obiettivi di gestione unitamente alle dotazioni finanziarie necessarie al loro conseguimento e di cui si è tenuto conto ai fini di una valutazione completa. Nelle relazioni redatte dai responsabili dei singoli settori (e allegata al presente verbale) è rendicontato sinteticamente lo stato di realizzazione degli obiettivi. Gli obiettivi di gestione sono stati realizzati.

IL PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E LA GESTIONE DELLA PREMIALITÀ

Il processo di valutazione delle prestazioni applicato nel 2020 fa riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance vigente dal 2012, in coerenza con l'applicazione della disciplina prevista dal D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., metodo di valutazione e misurazione valutato e dall'O.I.V. giusta proprio verbale del 27 gennaio 2012.

A questo punto il Nucleo procede alla valutazione dei titolari dell'incarico di posizione organizzativa (Responsabili di Settore), ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati e assegnati utilizzando il vigente sistema di valutazione adottato nell'Ente e compilando per ciascuno le relative schede.

I risultati della valutazione sono allegati al presente verbale, distinti in base alla scheda di valutazione di ciascuno sia in termini di Performance Organizzativa a livello di settore con l'accertamento dei risultati sia in termini di performance individuale. Le relative schede sono sottratte alla pubblicazione.

Il Segretario Generale non è soggetto alla valutazione del Nucleo in quanto l'attività di misurazione e valutazione della sua performance è effettuata dal Sindaco (giusto decreto 45/2019) previa acquisizione dell'esito della valutazione da parte dei Sindaci dei Comuni aderenti alla Convenzione per l'Ufficio del Segretario Comunale.

TUTTO CIÒ PREMESSO

Considerato che

- l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- il Nucleo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa

VALIDA

la "Relazione sulla Performance 2020" del Comune di Canelli

DISPONE

che il presente verbale unitamente alle Relazioni finali dei Responsabili di Settore e la Relazione della al rendiconto della gestione Esercizio 2020 (contenente la Relazione sulla Performance ai sensi dell'art. 10 c. 1 e 1bis D.Lgs. 150/2019) vengano pubblicati sul sito istituzionale dell'amministrazione nella apposita sottosezione della Sezione Amministrazione Trasparente per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

Si richiede l'invio del presente verbale al Sindaco ed alla Giunta Comunale.

Firma dei componenti del Nucleo di Valutazione

Avv. Michela Parisi Ferroni

Dott.ssa Daniela Bianco

Dott. Domenico Fragalà