

RISULTATO COMPLESSIVO

Performance complessiva (PC) = $\frac{POS(30\%) + PI(70\%)}{100} = \dots\dots$

Legenda:

POS = Performance Organizzativa di Settore

PI = Performance individuale

DETERMINAZIONE PREMI

TABELLE DI CORRISPONDENZA

PERFORMANCE COMPLESSIVA	DEFINIZIONE
<185	VALUTAZIONE INSUFFICIENTE
DA 185 A 239	VALUTAZIONE SUFFICIENTE
DA 240 A 290	VALUTAZIONE BUONA
DA 291 A 345	VALUTAZIONE OTTIMA
DA 346 A 400	VALUTAZIONE ECCELLENTE

A1) Per valutazione insufficiente: Non dovrà essere corrisposta alcun compenso

A2) Per valutazione sufficiente: Dovrà essere corrisposto compenso pari al 40% del compenso medio

A3) Per valutazione buona: Dovrà essere corrisposta un compenso pari al 60% del compenso medio

A4) Per valutazione ottima: Dovrà essere corrisposta un compenso pari al 96% del compenso medio

A5) Per valutazione eccellente: Dovrà essere corrisposta un compenso pari al 100% del compenso medio

Il compenso medio è determinato suddividendo le risorse a disposizione dell'area/ settore per il numero degli addetti al 31 dicembre dell'anno di riferimento.